

ПРОТОКОЛ  
заседания Совета руководителей образовательных организаций  
Петровского городского округа Ставропольского края

20 марта 2019 г.

г. Светлоград

№ 1

Председатель Совета руководителей образовательных организаций Петровского городского округа Ставропольского края- Кибалко А.С.- директор МКОУ СОШ №8 с. Благодатное

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Шевченко Наталья Анатольевна	начальник отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края
Савченко Светлана Игоревна	заместитель начальника отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края
Андросова Марина Викторовна	ведущий специалист отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края
Коробейникова Светлана Федоровна	ведущий специалист отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края
Павлова Ирина Федоровна	ведущий специалист отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края
Поляничко Анна Николаевна	ведущий специалист отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об основных показателях развития системы образования Петровского городского округа Ставропольского края за 2018 год.
2. О выполнении решений коллегии министерства образования Ставропольского края от 13 марта 2019 г. № 1 «Об итогах работы министерства образования Ставропольского края в 2018 году и задачах на 2019 год».
3. О порядке формирования ФОТ образовательной организации, структуры заработной платы, о системе начисления стимулирующих выплат,

о правах и обязанностях педагогических работников в рамках трудового договора.

4. Соблюдение требований законодательства к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

5. О реализации системы мероприятий по патриотическому воспитанию в образовательных организациях Петровского городского округа Ставропольского края в 2019 году.

6. Анализ основных (типичных) недостатков, выявленных по результатам НОК УООД в образовательных организациях в 2019 году.

7. О реализации комплекса мер по недопущению необъективных результатов образовательной деятельности в общеобразовательных организациях Петровского городского округа Ставропольского края в 2019 году.

8. О популяризации портала государственных услуг.

9. Об итогах комплексных проверок в МКОУ СОШ №15 п. Прикалаусский, МКДОУ ДС №24 «Полянка» г. Светлоград, МКУ ДО РКДЮСШ.

10. Информационные вопросы:

10.1. О соблюдении делопроизводства в образовательных организациях.

10.2. Размещение публичных докладов на сайтах. Предоставление отчета о самообследовании образовательных организаций (соблюдение утвержденной структуры, достоверность показателей, соблюдение сроков - с сопроводительным письмом, исходящий штамп, входящий номер)

10.3. О реализации мероприятий по осуществлению ремонтов и благоустройству ОО в 2019 году.

10.4. О проекте СТЕНАПРИЗНАНИЙ.

СЛУШАЛИ: 1. Об основных показателях развития системы образования Петровского городского округа Ставропольского края за 2018 год.

Докладчик:

Савченко Светлана заместитель начальника отдела образования  
Игоревна администрации Петровского городского округа  
Ставропольского края

Савченко С.И., познакомилас основными показателями развития системы образования Петровского городского округа Ставропольского края за 2018 год в сравнении с краевыми показателями, в динамике за три года. Светлана Игоревна особое внимание уделила данным о кадровом составе образовательных организаций в динамике за 3 года. Общее число педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования сократилось. Согласно данным о кадрах, наибольшее количество педагогов предпенсионного и пенсионного возраста сохраняется в общеобразовательных организациях, что подтверждает

проблему старения кадров в школах. Наибольшее количество молодых специалистов и молодых педагогов (до 35 лет) в дошкольных образовательных организациях, что значительно выше указанных показателей в крае. Анализ качественного состава педагогических работников показал положительную динамику за 3 года количества педагогических работников, имеющих высшее образование. Число педагогических работников высшей и первой квалификационной категории, работающих в школах Петровского городского округа за период с 2015 года сократилось, но показатели квалификационного уровня остаются выше среднекраевых.

#### РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. Принять дополнительные меры по привлечению в отрасль и закреплению в образовательных организациях молодых специалистов; стимулировать формирование системы наставничества сетевые формы взаимодействия и иные формы методической поддержки педагогов.

2.2. Организовать методическую работу с педагогическими работниками, способствующую стимулированию к повышению их квалификационного уровня.

СЛУШАЛИ: 2. О выполнении решений коллегии министерства образования Ставропольского края от 13 марта 2019 г. № 1 «Об итогах работы министерства образования Ставропольского края в 2018 году и задачах на 2019 год».

Докладчик:

Савченко Светлана Игоревна	заместитель начальника отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края
-------------------------------	--

Савченко С.И., заместителя начальника отдела образования, которая познакомила с материалами коллегии министерства образования Ставропольского края от 13.03.2019г. №1 «Об итогах работы министерства образования Ставропольского края в 2018 году и задачах на 2019 год» и проектом решения коллегии. Светлана Игоревна обратила особое внимание на то, что в 2019 году будут проведены НИКО по физической культуре и технологии. В апреле пройдут всероссийские проверочные работы.

Самая основная на сегодняшний день задача - вывести процедуру проведения указанных исследований на объективные результаты. Получение объективных результатов и последующий их анализ для выявления причин сложившейся ситуации должны стать основополагающими в деятельности муниципальных органов управления образованием, методических служб, директоров школ, педагогов.

Обращаю внимание, что в 2019 году будет проведен анализ эффективности работы регионов в данном направлении, при этом основополагающим критерием станет объективность проведения ОГЭ в 9 классах.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Руководителям образовательных организаций:
  - 2.1. Обсудить материалы коллегии на заседаниях педагогических советов, родительских собраниях.
  - 2.2. Ввести в практику рассмотрение на заседаниях педагогических советов вопросов объективности полученных результатов оценки качества образования и их использования в целях повышения качества образования.
  - 2.3. Провести информационно-разъяснительную работу по недопущению нарушений Порядка проведения экзаменов как среди участников экзаменационной кампании, так и среди лиц, привлекаемых к ее проведению, необходимость выстраивания внутришкольной системы оценивания с учетом опыта участия в процедурах независимой оценки (ГИА, ВПР, РПР) и обеспечения объективности результатов.
  - 2.4. Взять на особый контроль процедуру проведения государственной итоговой аттестации, в первую очередь в 9-х классах.

**СЛУШАЛИ:** 3. О порядке формирования ФОТ образовательной организации, структуры заработной платы, о системе начисления стимулирующих выплат, о правах и обязанностях педагогических работников в рамках трудового договора.

Докладчик:

Шевченко Наталья Анатольевна	начальник отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края
---------------------------------	---

Наталья Анатольевна, напомнила, что система оплаты труда работников организаций (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера, систему премирования) устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников организации, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым



законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

О предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с изменением системы оплаты труда в организации, работники должны быть уведомлены в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения в порядке, установленном статьей 74 Трудового Кодекса.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

#### РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Оплаты труда как в регионах, так и на муниципальном уровне должна базироваться на следующих основных принципах:
  - обязательное соблюдение норм трудового законодательства РФ, включая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
  - обеспечение самостоятельности органов государственной власти и местного самоуправления в установлении условий и размеров оплаты труда работников подведомственных образовательных учреждений в пределах их полномочий;
  - обеспечение основных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
  - обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ (особенностей содержания и условий труда), количества и качества затраченного труда;
  - материальное стимулирование повышения качества работы;
  - стимулирование внедрения инновационных образовательных технологий.
3. Провести надлежащую разъяснительную работу с педагогическими коллективами во избежание недопонимания в вопросе формирования фонда оплаты труда, формирования стимулирующего фонда.

СЛУШАЛИ: 4. Соблюдение требований законодательства к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Докладчик:

Калмыкова Юлия  
Николаевна

ведущий специалист отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края

Калмыкова Ю.Н., довела до сведения руководителей образовательных организаций, что в связи с поступающими запросами Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлены рекомендации по соблюдению требований к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов, посвященных вопросам противодействия коррупции, и требований к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Отражены вопросы: - определения должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах на официальных сайтах; - применения особого порядка размещения сведений о доходах, расходах отдельных категорий лиц на официальных сайтах, в том числе ранее размещенных; - заполнения табличной формы для размещения ее на официальных сайтах.

РЕШИЛИ:

1. Руководителям подведомственных образовательных организаций принять информацию к сведению и организовать разъяснительную работу с педагогическими коллективами по требованиям к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. Необходимо до 25.03.2019 предоставить отчет о реализации плана по противодействию коррупции за I квартал.

СЛУШАЛИ: 5. О реализации системы мероприятий по патриотическому воспитанию в образовательных организациях Петровского городского округа Ставропольского края в 2019 году.

Докладчик:

Андросова Марина  
Викторовна

ведущий специалист отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края

Марина Викторовна обратила внимание, что система патриотического воспитания охватывает все уровни воспитательной деятельности: урочная, внеурочная, индивидуальная, работа с родителями, социумом. Вопросы совершенствования работы по гражданско-патриотическому воспитанию

обучающихся рассматривались на педагогических советах, методических семинарах. Внеурочная деятельность по гражданско-патриотическому воспитанию основывается на системе мероприятий, которые предусматривают формирование у ребят высокого патриотического сознания, воспитание гражданских и патриотических качеств личности, нравственного отношения к боевой и трудовой героике старшего поколения.

Примерами успешно реализуемой воспитательной деятельности можно назвать коллективы МКОУ СОШ №11 с. Константиновского, МКОУ СОШ №10 с. Донская Балка, МБОУ СОШ №4 г. Светлограда, МКОУ СОШ №13 с. Ореховка, МБОУ Л №3 г. Светлограда, МКОУ СОШ № 9, МКОУ СОШ № 17 проявивших наибольшую активность в проведении районных мероприятий заместители директора Теряева Ю.В, Куницына А.М., Мочалкина Ю.П, Редянова С.С., Голощапова О.В., Батищева С. В., Арутюнян Л.В.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению и использовать в работе.

СЛУШАЛИ: 6. Анализ основных (типичных) недостатков, выявленных по результатам НОК УООД в образовательных организациях в 2019 году.

Докладчик:

Поляничко Анна  
Николаевна

ведущий специалист отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края

Поляничко А.Н. сообщила, что согласно Протоколу № 1 был утвержден перечень 3 образовательных организаций, в отношении которых проводилась независимая оценка в 2018 году, что составляет 5,26% от общего количества образовательных организаций Петровского городского округа Ставропольского края, осуществляющих образовательную деятельность, подлежащих независимой оценке качества условий оказания услуг в 2018 – 2020 годах.

Сбор и обобщение информации осуществлены в соответствии с Правилами сбора и обобщения информации о качестве условий оказания услуг организациями в сфере охраны здоровья, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2018 года № 638 и Единым порядком расчета показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, утвержденным Приказом Минтруда России от 31 мая 2018 года № 344н (далее соответственно – Правила, Единый порядок).

Сбор и обобщение информации осуществлялись в соответствии с показателями, характеризующими следующие общие критерии оценки

качества условий оказания услуг образовательными организациями, в отношении которых проводится независимая оценка:

Критерий 1. Открытость и доступность информации об организации.

Критерий 2. Комфортность условий предоставления услуг.

Критерий 3. Доступность услуг для инвалидов.

Критерий 4. Доброжелательность, вежливость работников организации.

Критерий 5. Удовлетворенность условиями оказания услуг.

Работа организации-оператора проводилась с период с 17 декабря по 25 декабря 2018 года и включала 3 этапа:

1) дистанционный этап сбора информации, период проведения с 18 декабря по 24 декабря 2018 года;

2) очный этап сбора информации, период проведения с 20 декабря по 21 декабря 2018 года;

3) аналитический этап, период проведения с 21 декабря по 24 декабря 2018 года.

В анонимном анкетировании и социологических опросах приняли участие 319 респондентов в возрасте от 18 до 67 лет, в том числе мужчины – 55 человек, женщины – 264 человека. Охват численности респондентов соответствует требованиям, предъявляемым к численности и структуре выборочной совокупности респондентов.

Предварительный рейтинг Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 33 «Аленка» г. Светлоград составляет 80,82 балла, что выше среднеотраслевого значения на 8,43 балла.

Предварительный рейтинг Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад № 10 «Берёзка» г. Светлоград составляет 70,69 балла, что ниже среднеотраслевого значения на 1,70 балла.

Предварительный рейтинг Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №8 «Малютка» г. Светлоград составляет 65,67 балла, что ниже среднеотраслевого значения на 6,72 балла и является самым низким показателем среди представленных к независимой оценке образовательных организаций.

По итогам обобщения и анализа информации о качестве условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями Петровского городского округа Ставропольского края, наиболее низкие отраслевые значения сложились по следующим критериям оценки качества условий:

Критерий 1. Открытость и доступность информации об организации – 71,86 балла;

Критерий 3. Доступность услуг для инвалидов – 35,67 балла.

**РЕШИЛИ:**



1. Руководителям образовательных организаций не допускать низкие отраслевые значения по критериям оценки качества условий оказания услуг.

СЛУШАЛИ: 7. О реализации комплекса мер по недопущению необъективных результатов образовательной деятельности в общеобразовательных организациях Петровского городского округа Ставропольского края в 2019 году.

Докладчик:

Савченко Светлана заместитель начальника отдела образования  
Игоревна администрации Петровского городского округа  
Ставропольского края

Савченко С.И. сообщила, что на официальном сайте ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» (ФИОКО) опубликован перечень образовательных организаций с необъективными результатами ВПР.

В публикации, посвященной данной теме на официальном сайте Рособнадзора, отмечается, что около 2,5 тысяч школ вошли в перечень образовательных организаций, в которых по результатам статистического анализа выполнения всероссийских проверочных работ (ВПР) были выявлены признаки необъективности полученных результатов. В список в этом году включено на 200 образовательных организаций меньше, чем годом ранее.

Комплексный анализ собранных данных ВПР проводится Рособнадзором третий год подряд. По результатам этого анализа 212 школ показывают необъективный результат все три года.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Руководителям образовательных организаций:
  - 2.1. Принять дополнительные меры по недопущению необъективных результатов образовательной деятельности в общеобразовательных организациях Петровского городского округа Ставропольского края в 2019 году.

СЛУШАЛИ: 8. О популяризации портала государственных услуг.

Докладчик:

Коробейникова Светлана ведущий специалист отдела образования  
Федоровна администрации Петровского городского округа  
Ставропольского края

Коробейникова С.Ф., рассказала, что одним из приоритетных направлений развития нашей страны является предоставление государственных и муниципальных услуг в электронном виде.

Единый портал государственных услуг дает возможность получить информацию о государственных и муниципальных услугах, содержащихся в федеральном реестре госуслуг (порядок получения, перечень необходимых документов, адреса соответствующих госорганов), подать в электронной форме заявление о предоставлении государственной услуги, приложив необходимые документы, узнать о ходе рассмотрения поданного заявления, уплатить госпошлину и иные начисления.

В личном кабинете налогоплательщика вы можете увидеть налоговые начисления, заполнить и подать налоговую декларацию через интернет, проверить информацию о своих объектах налогообложения и отследить, одобрены ли вам налоговый вычет.

На портале Федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии (Росреестр) граждане смогут узнать о том, как подать документы на государственную регистрацию прав на недвижимое имущество, о преимуществах получения услуг в электронном виде, о сроках и размерах платы за услуги, об оформлении ключей доступа к информации и т.д.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Руководителям образовательных организаций:
  - 2.1. Провести информационно-разъяснительную работу по популяризации сайта госуслуг среди педагогической и родительской общественности.

**СЛУШАЛИ:** 9. Об итогах комплексных проверок в МКОУ СОШ №15 п. Прикалаусский, МКДОУ ДС №24 «Полянка» г. Светлоград, МКУ ДО РКДЮСШ.

Докладчик:

Савченко Светлана Игоревна	заместитель начальника отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края
-------------------------------	--

Савченко С.И., Павлова И.Ф., Андросова М.В. познакомили с итогами комплексных выездных проверок в МКОУ СОШ №15 п. Прикалаусский, МКДОУ ДС №24 «Полянка» г. Светлоград, МКУ ДО РКДЮСШ.

**РЕШИЛИ:**

1. Руководителям образовательных организаций не допускать нарушений, выявленных при проведении плановых комплексных проверок.

10. Информационные вопросы:

**СЛУШАЛИ:** 10.1. О соблюдении делопроизводства в образовательных организациях.

**Докладчик:**

Калмыкова Юлия  
Николаевна                      ведущий специалист отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края

Калмыкова Ю.Н. обратила внимание на то, что в современных условиях эффективное управление невозможно без четко организованного делопроизводства. Грамотно составленный и оформленный документ является показателем управленческой культуры. Игнорирование принятых правил делопроизводства и требований к оформлению документов снижает эффективность управления, приводит к управленческим и юридическим ошибкам.

Образовательные организации (далее по тексту – организации) организуют и ведут делопроизводство на основе соответствующих инструкций, разработанных в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами и методическими документами в области делопроизводства.

Организация документооборота в образовательном учреждении осуществляется специально назначенным ответственным за делопроизводство лицом, на которые возложены функции по документационному обеспечению управления.

Ответственность за организацию делопроизводства в организации возлагается на их руководителей, которые самостоятельно определяют ответственных за ведение делопроизводства в своем подразделении.

**РЕШИЛИ:**

1. Руководителям образовательных организаций не допускать нарушений в организации делопроизводства.

**СЛУШАЛИ:** 10.2. Размещение публичных докладов на сайтах. Предоставление отчета о самообследовании образовательных организаций.  
**Докладчик:**

Савченко Светлана  
Игоревна                      заместитель начальника отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края

Савченко С.И. напомнила о соблюдении утвержденной структуры публичного доклада и отчета о самообследовании, достоверность

показателей, соблюдение сроков (предоставить до 20.04.2019), с сопроводительным письмом, исходящий штамп, входящий номер.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Руководителям образовательных организаций:
  - 2.1. Предоставить публичный доклад и отчет о самообследовании в указанный срок, в четком соответствии с требованиями к структуре.

**СЛУШАЛИ:** 10.3. О реализации мероприятий по осуществлению ремонтов и благоустройству ОО в 2019 году.

Докладчик:

Шевченко Наталья  
Анатольевна                                    начальник отдела образования администрации  
Петровского городского округа Ставропольского  
края

Шевченко Н.А. сообщила, что в этом году выделено около 50 млн. рублей. Необходимо разработать проектно – сметную документацию на установку автоматической пожарной сигнализации, будет проводиться совместный аукцион.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Руководителям образовательных организаций:
  - 2.1. Согласовать свою работу с отделом закупок МКУ ЦР и ПСО.

**СЛУШАЛИ:** 10.4. О проекте СТЕНАПРИЗНАНИЙ.

Докладчик:

Поляничко Анна  
Николаевна                                    ведущий специалист отдела образования  
администрации Петровского городского округа  
Ставропольского края

Поляничко А.Н. проинформировала о том, что в рамках проекта «Климат счастья России 2020-2025» есть возможность размещения поименных благодарственных релизов в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на сайте «СТЕНАПРИЗНАНИЙ РФ в 3 направлениях:

- «Поименное признание трудовых заслуг»;
- «Признание педагогов великими образователями»;
- «Героизм, обретающий ответное изобилие».

Вся информация размещена на официальной странице Ассоциации «СОЗИДАЙ РОССИЯ».

**РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Руководителям образовательных организаций:



2.1. Принять участие в данной акции.

Председатель Совета руководителей  
образовательных организаций  
Петровского городского округа  
Ставропольского края



А.С.Кибалко

Секретарь Совета руководителей  
образовательных организаций  
Петровского городского округа  
Ставропольского края



А.Н.Поляничко