

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

19 октября 2021 г.

г. Светлоград

№ 459

Об организации и проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Петровского городского округа Ставропольского края в 2021 году

На основании приказа министерства образования Ставропольского края от 26 апреля 2021 г №787 – пр «О проведении мониторинга системы управления качеством общего образования на муниципальном уровне в Ставропольском крае в 2021 году» и в соответствии с приказом отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края от 29 апреля 2021 г №216 «Об организации проведения мониторинга системы управления качеством общего образования на муниципальном уровне в Петровском городском округе ставропольского края в 2021 году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края (Приложение).

2. Провести мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края (далее – Мониторинг) в срок 25 по 29 октября 2021 года.

3. Назначить ответственным за сбор, размещение, достоверность и анализ информации Таранушенко Т.В., директора МКУ ЦР и ПСО

4. Довести до сведения руководителей образовательных организаций Петровского городского округа Ставропольского края анализ и адресные рекомендации по итогам проведения мониторинга.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа от 19 октября 2021г. №459 «Об организации и проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Петровского городского округа Ставропольского края в 2021 году» возложить на Савченко С.И., заместителя начальника отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края.

Начальник отдела образования
администрации Петровского
городского округа
Ставропольского края



Н.А.Шевченко

Приложение к приказу отдела
образования администрации
Петровского городского округа
Ставропольского края
от 19.10.2021 г. №459

ПОРЯДОК

проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края

1. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в соответствии со следующими законами и нормативными актами: Федеральный закон от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы; постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 №662 « Об осуществлении мониторинга системы образования»; приказ Минобрнауки РФ от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»; приказ министерства образования Ставропольского края от 26 апреля 2021 г №787 – пр «О проведении мониторинга системы управления качеством общего образования на муниципальном уровне в Ставропольском крае в 2021 году».

2. Цели и задачи мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края

2.1. Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края (далее – Мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

2.2. Основными целями Мониторинга являются:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- развитие профессиональных компетенций руководителей

- образовательных организаций;
- повышение качества образования;
 - совершенствование кадрового состава образовательных организаций;
 - формирование резерва управленческих кадров.

2.3. Задачи Мониторинга:

- сбор, обработка и анализ показателей и индикаторов эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- проведение анализа динамики показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявление образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности руководителей с целью распространения лучших практик;
- своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;
- диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению;
- содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемом ими образовательном учреждении;
- своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров округа;
- совершенствование системы аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенции руководителей.

3. Предмет Мониторинга

Предметом Мониторинга являются результаты деятельности образовательной организации и руководителя, а также условия функционирования образовательных организаций.

4. Основные потребители результатов Мониторинга

Администрация Петровского городского округа Ставропольского края, отдел образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края.

5. Проведение Мониторинга

5.1. Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные приказом отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края.

5.2. Для проведения Мониторинга используются следующие источники информации:

- информация официального сайта образовательной организации (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательной организации программах, результаты анкетирования обучающихся образовательной организации, педагогических работников образовательной организации, родителей обучающихся образовательной организации, отзывы общественности, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ);

- информация официальных сайтов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации, Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт системы оценки качества образования», официального сайта для размещения информации о государственных учреждениях;

- информация официального сайта министерства образования Ставропольского края, ГБУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования», муниципальное казенное учреждение «Центр развития и поддержки системы образования», данные государственных статистических отчетов;

- результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций.

6. Общие подходы к проведению оценивания результатов Мониторинга

6.1. Оценка результатов Мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется для анализа представляемых материалов и получения руководителями образовательных организаций рекомендаций по совершенствованию системы управления качеством образования.

6.2. Оценка результатов Мониторинга проводится по группам образовательных организаций учетом их специфики.

6.3. Оценке подлежит содержание материалов, представленных в комплексе, одни и те же материалы могут быть предоставлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из направлений.

6.4. Оценке подлежат представленные документы, закрепленные нормативно. В случае если материалы не закреплены нормативно, они подлежат оценке только при наличии протоколов их рассмотрения на рабочей группе и т.п. Материалы в виде текстового документа без протокола их рассмотрения не оцениваются.

6.5. Оценке не подлежат ссылки на новостную ленту официальных сайтов. Оценке не подлежат ссылки на мероприятия без документов, подтверждающих проведение мероприятия.

6.6. Итоговая оценка определяется суммированием баллов по каждому критерию деятельности организации.

6.7. Уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации по итогам мониторинга определяется на основании итоговой оценки следующим образом:

0%- 34% общего количества баллов – низкий уровень эффективности деятельности руководителя;

35% - 67% - средний уровень эффективности деятельности руководителя;

68%-100% - высокий уровень эффективности деятельности руководителя.

7. Формирование итоговых результатов Мониторинга

7.1. Формирование итоговых результатов Мониторинга происходит по следующему алгоритму:

МКУ ЦР И ПСО ;

- проводит оценку документов, полученных от образовательных организаций;

- формирует краткие справки с результатами оценки по каждой образовательной организации;

- направляет выставленные по каждой образовательной организации баллы в отдел образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края для согласования.

7.2. На основе результатов анализа данных, полученных в ходе проведения мониторинга, принимаются меры и управленческие решения.